

Página 1

[illegible]

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
CODIGO: SG-R-115																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
FECHA VIGENCIA: 2022-01-31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
VERSION:03																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
PAGINA 1 DE 30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
CRONOGRAMA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
C-CLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	TRAZABILIDAD												OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
				Fuente de Recursos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		RESPONSABLE (s)	PROPIOS	ARL	EPS	OTROS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
PLANEAR	3	Estudios de necesidad	Seguimiento al SUMINISTRO DE EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y ELEMENTOS DE SEGURIDAD PARA PROTECCION CONTRA CAIDAS EN TRABAJO EN ALTURAS Y ESPACIOS CONFINADOS PARA EL IBAL SA ESP OFICIAL. INCLUYE: MEDIDOR DE GASES MULTIPLE (02 CO CO2 H2S GASES COMBUSTIBLES), LINTERNA Y/O LAMPARA ANTIEXPLOSIONIVA INTRINSECAMENTE SEGURA, INSTALACION Y COMPRA DE ANCLAJES CERTIFICADOS, TRIPODES, ESCALERAS ENTRE OTROS (TODOS LOS EQUIPOS CERTIFICADOS)	1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

CICLO		OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												TRAZABILIDAD	Fuente de Recursos				OBSERVACIONES				
					Enero													PROPIOS	ARL	EPS	OTROS					
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E										
HACER	5			Capsulas de vida y fechas conmemorativas en prevención del SPA Febrero - Cultura organizacional y presión social Marzo - Habilidades personales de autocuidado Abril - Clima laboral saludable Mayo-Redes de apoyo Junio-Riesgos en el desempeño laboral a causa del SPA Julio-Accidentes y enfermedades laborales asociadas al consumo de SPA Agosto- Detenore de relaciones laborales y productividad Septiembre-Habilidades personales protectoras Octubre - Toma de decisiones asertivas Noviembre - Riesgos fatales en tareas de alto impacto Diciembre - Responsabilidad penal y civil del uso y abuso de las sustancias psicoactivas																				ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL		
HACER	5			Activación de rutas en SPA de acuerdo a los resultados de los exámenes médicos																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	5			Seguimiento a la activación de ruta realizada por los funcionarios ante la EPS. (acompañamiento psico laboral (SG-R-181)																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	1			Entrega Informe de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	1			Entrega Informe final de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	5			Acompañamiento psico laboral (escucha activa, sensibilización) Brindar apoyo emocional no presencial de escucha y orientación en situaciones de crisis a través de diferentes canales de interacción (teléfono, Whatsapp, redes sociales otros) mediante estrategias de escucha activa y orientación psicológica que contribuyan a la separación de la atención en salud mental y bienestar de las y los trabajadores de diferentes sectores económicos.																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	5			Taller para mujeres importancia de cerrar ciclos " Levántate y Respira"dece																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	5			Intervenciones psicoeducativas: Taller sobre manejo del estrés, Capacitación en autocuidado emocional, Entrenamiento en habilidades sociales y comunicación asertiva, Socialización prevención del burnout y fatiga laboral.																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	4			Comemoración del día de la salud mental																						ART 2.1.6.7.9 De 10/72/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																		
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																																		
CRONOGRAMA																																		
CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	TRAZABILIDAD												Fuente de Recursos	OBSERVACIONES																	
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNO				JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE						
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E					
HACER	5	PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL / SALUD MENTAL	Capasulas de vida en cuidado de la salud mental y hábitos de vida saludable febrero: Pedir ayuda es un derecho marzo: La salud mental se cuida todos los días abril: Tu entorno influye en tu bienestar mayo: El auto cuidado es prevención junio: Hablar de salud mental reduce el estigma julio: Cuidar la salud emocional es parte del proyecto de vida agosto: Escuchar también es una forma de cuidar septiembre: Tus emociones también necesitan tiempo octubre: Tus límites también son autocuidado noviembre: La violencia emocional también afecta tu salud mental diciembre: Descansar es un acto de responsabilidad			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	4		Activación de ruta en atención en salud			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	1		Entrega Informe de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	1		Entrega Informe final de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																								1		LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	6	Programa Escuela De Psicología	Capacitación de las brigadas de primeros auxilios psicológicos PAP.Comprension basica de crisis psicológicas.Rol del Brigadista PAP																									LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
			Primeros Auxilios psicológicos en el trabajo, Modelo de intervención en PAP, atención y canalización																										LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	6		Sumulacro de primeros auxilios psicológicos												1														LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL
HACER	6		Arte Terapia Tu eres luz,Brilal : Manejo del estrés laboral, Autoconocimiento y bienestar emocional, Motivación personal, Autocuidado y Salud mental Manejo de la frustración y Regulación Emocional, Adaptación del cambio y resiliencia																									LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	1		Entrega Informe de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																									LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	1		Entrega Informe final de Gestión del programa y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																									LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	
HACER	5		Inspecciones en terreno con el fin de sensibilizar cultura del auto cuidado - Cultura de Seguridad y Conciencia del Riesgo																									LIDER DE GESTION HUMANA / SST	X				ART 22.1.6.7.9 Dec 1072/2015 PROFESIONAL PSICOLOGO IN HOUSE ADSCRITOS IBAL ARL	

[illegible]

Página 17

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
CODIGO: SG-R-115																													
FECHA VIGENCIA: 2022-01-31																													
VERSION:03																													
PAGINA 1 DE 30																													
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																													
CRONOGRAMA																													
CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	MES												RESPONSABLE (S)	FUENTE DE RECURSOS				OBSERVACIONES								
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNO			JULIO		AGOSTO			SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	P	E		P	E	P	E	P	E	P	E
HACER	1		Entrega Informe final de Gestión del programa Y tabulación de estadísticas acordes con las fichas de los indicadores																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 IN HOUSE ADSCRITOS IBAI ARL
HACER	4	Elementos de protección personal	Entrega de EPP	1																							X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 IN HOUSE ADSCRITOS IBAI ARL
HACER	5		Revisión y actualización matriz de seguridad vial donde incluye evaluación y control de los riesgos.																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 - PROVEEDOR ARL PESV
HACER	5		Reunión y acompañamiento al comité de seguridad vial																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	COMITÉ SEGURIDAD VIAL / Apoyo proveedor pesv (4 horas) respectivamente
HACER	5		Implementación programa de velocidad segura Realizar seguimiento de control periódico a los límites de velocidad estipulado por la empresa y establecidas en el código nacional de tránsito. INSUMIO DE AREA DE CECOI Enviar Informe de resultados a las áreas interesadas																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 - PROVEEDOR ARL PESV (4 horas) respectivamente
HACER	5	Plan Estratégico de Seguridad Vial	Implementación programa de prevención de la fatiga Realizar verificación de control de las jornadas laborales por parte de los colaboradores que realizan desplazamientos laborales (verificación horas extras) Campaña para sensibilizar a los conductores y personal de la organización sobre los peligros de circular cansados o con fatiga y los mecanismos para evitarlo. Aplicación del test Seguimiento Indicadores Videos de sensibilización																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 - PROVEEDOR ARL PESV (4 horas) respectivamente 20 HORAS SEGUNDO SEMESTRE 30 HORAS 1 ER SEMESTRE
HACER	5		Ejecución del programa de mantenimiento preventivo del vehículo (soportes suministrados por ambiente físico y servicios generales)	1																							X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 - PROVEEDOR ARL PESV
HACER	5		Día mundial la SST de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, actividades dinámicas al personal, (video familiares en sst) socialización de actividades de los diferentes programas)																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 PROVEEDORES ARL
HACER	5	ACTIVIDADES RELEVANTES DE CONMEMORACIÓN Y CELEBRACIÓN DE SST	Semana de la SST - SIG de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, aplicación de juegos didácticos - concursos educativos) actividad ludica (enfaticando en prevención y auto cuidado) Juegos mentales																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 PROVEEDORES ARL
HACER	5		Día nacional de la SST de la prevención - Actividades de prevención a todas las áreas (Entrega de suvenires, actividades dinámicas al personal, socialización de actividades de los diferentes programas)																								X	LIDER DE GESTION HUMANA / SST	ART 2.2.1.6.7.9 Dec 10/22/2015 PROVEEDORES ARL



PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

CODIGO: SG-R-115
FECHA VIGENCIA:
2022-01-31
VERSION: 1.03

PAGINA 1 DE 30

CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	Enero												Febrero												Marzo												Abril												Mayo												Junio												Julio												Agosto												Septiembre												Octubre												Noviembre												Diciembre												TRAZABILIDAD	Responsable (s)	Fuentes de Recursos			OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
				Enero												Febrero												Marzo												Abril												Mayo												Junio												Julio												Agosto												Septiembre												Octubre												Noviembre												Diciembre														PROPIOS	ARL	EPS		OTROS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P

---	--	--

PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
CODIGO: SG-R-115																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
FECHA VIGENCIA: 2022-01-31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
VERSION:03																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
PAGINA 1 DE 30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
CRONOGRAMA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	ENERO	FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		RESPONSABLE (s)	Fuente de Recursos				OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		PROPIOS	ARL	EPS	OTROS																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
HACER	5		Liderazgo Saludables para Jefes: Delegación efectiva, Liderazgo apreciativo.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</

Página 23

CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												TRAZABILIDAD	Fuente de Recursos	OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
				SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO					JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			Uso de Elementos de Protección Personal y Buenas Prácticas de Laboratorio Uso adecuado de los elementos de protección personal (EPP). Prevención de la exposición a agentes biológicos y químicos. Manejo seguro de derrames. Importancia del orden, aseo y buenas prácticas en el laboratorio.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	

 IBAL SIC SE. SGP OFICIAL ENTIDAD AUTÓNOMA DE GESTIÓN																									PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
CODIGO: SG-R-115																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
FECHA VIGENCIA: 2022-01-31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
VERSION:03																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
PAGINA 1 DE 30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
SISTEMA INTEGRADO DE GESTION																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
CRONOGRAMA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	Enero												Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		Trazabilidad	Responsable (s)	Fuente de Recursos				OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				P	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

PAGINA 1 DE 3

Página 27

IBAL SIG										PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO										CODIGO: SG-R-115																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
SALUD OCUPACIONAL																				FECHA VIGENCIA: 2022-01-31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
										SISTEMA INTEGRADO DE GESTION										VERSION: 03																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
																				PAGINA 1 DE 30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RESPONSABLE (s)	Fuente de Recursos				OBSERVACIONES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNO			JULIO		AGOSTO			SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E	P	E		P	E	P	E	P	E	P	E																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
HACER	5		Calistenia y acompañamiento en el desarrollo de los eventos deportivos, culturales, para los funcionarios como recreativos, realizados por la empresa (Campeonato de fútbol, Bici paseos, basquetbol, caminatas ecológicas, actividades culturales entre otras)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						



PLAN DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

CODIGO: SG-R-115
FECHA VIGENCIA:
2022-01-31
VERSION: 03
PAGINA 1 DE 30

CICLO	OBJETIVO	TEMA	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA																								TRAZABILIDAD	Responsable (i)	Fuente de Recursos				OBSERVACIONES
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE								
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							

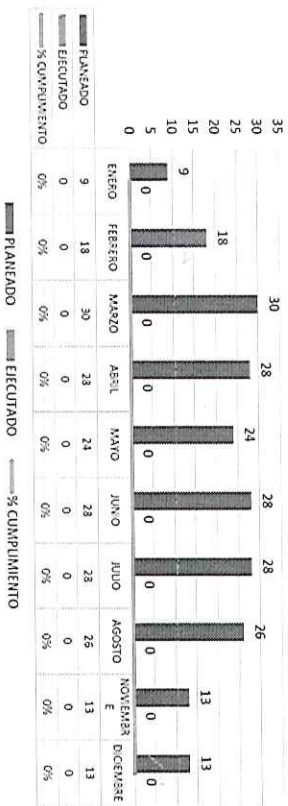
CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR OBJETIVO EN SST

META 90%

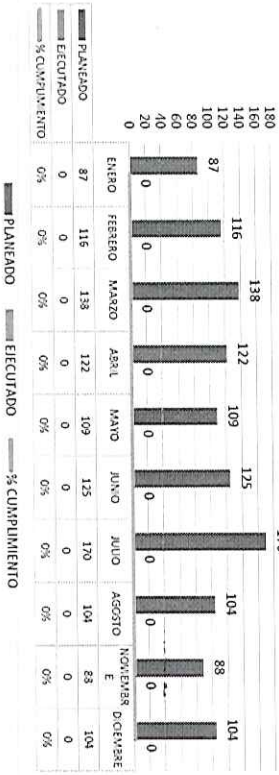
CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS

Actividades Programadas en el Mes	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		CUMPLIMIENTO ANUAL	
	87	0	116	0	138	0	122	0	109	0	125	0	170	0	104	0	128	0	217	0	88	0	104	0	1506	0
% Ejecucion Mensual del Programa POE	0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		90%		Progra mado	Ejecutado

Seguimiento de las capacitaciones en SGSST Año 2026



Seguimiento al Cumplimiento del plan de Trabajo del SGSST Año 2026



ANALISIS DE RESULTADOS

ENERO:
FEBRERO:
MARZO:
ABRIL:
MAYO:
JUNIO:
JULIO:
AGOSTO:
SEPTIEMBRE:
OCTUBRE:
NOVIEMBRE:
DICIEMBRE:

ROBERTO SANTOFIMIO VARGAS
Gerente General

VOBO. WILLIAN QUIRGA VARGAS
Profesional Especializado Gestion Humana y de SST

CLAUDIA COMBITA ZAMBRANO
Profesional Universitario Salud Ocupacional

Handwritten text, possibly a date or reference number.

Handwritten text, possibly a name or title.

Handwritten text, possibly a name or title.

Handwritten text, possibly a date or reference number.

Handwritten text, possibly a name or title.

Handwritten text, possibly a date or reference number.